



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนศรีรามประชาสรรค์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ พัฒนการบริหารงานบุคลากร

๒. สมองกลยุทธ์องค์กร ข้อที่ ๑,๒,๔

- ๑ พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน
- ๒ สร้างโอกาสทางการศึกษาให้ทั่วถึงครอบคลุมผู้เรียน ให้ได้รับโอกาสในการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ และมีคุณภาพ
- ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษา

สมองกลยุทธ์ สพม.สุรินทร์ กลยุทธ์ที่ ๑,๒,๔,๕

- ๑ จัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
- ๒ พัฒนาคุณภาพผู้เรียนและส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน
- ๔ ขยายโอกาสการเข้าถึงบริการทางการศึกษาและการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
- ๕ จัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

สมองกลยุทธ์ของโรงเรียนข้อที่ ๒,๓,๖

๔. พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ
- ๔.๓ ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองตามสมรรถนะวิชาชีพ

สมองพันธกิจของโรงเรียนข้อที่ ๒,๓,๗

๔.๕. ส่งเสริม พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเป็นมืออาชีพและมีความก้าวหน้าตามมาตรฐานวิชาชีพ

๓. สมองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ

ข้อที่ ๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้รับผิดชอบ	นางสุวิมล ครองสุข
กลุ่มงาน/กลุ่มสาระการเรียนรู้	บุคคล กลุ่มสาระ / งาน ..กลุ่มงานบริหารบุคคล
กลุ่มบริหารบริหารงาน	บุคคล

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อส่งเสริมให้ครูมีศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

- ๕.๒ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโอกาสต่างๆที่เหมาะสม
๕.๓ เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของบุคลากรในฝ่ายบริหารงานบุคคล

๖. เป้าหมาย

๖.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๖.๑.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีการศึกษาพัฒนาการจัดการเรียนรู้ในวิชาที่ตนรับผิดชอบ และงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมายจากโรงเรียน

๖.๑.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับขวัญและกำลังใจ ในโอกาสต่างๆที่เหมาะสม

๖.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๖.๒.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๘๐

๖.๒.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับขวัญและกำลังใจร้อยละ ๑๐๐

๖.๒.๓ บุคลากรกลุ่มงานบริหารบุคคล มีเครื่องอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ร้อยละ ๘๐

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ครูมีศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

๘. การดำเนินงาน/โครงการ

การดำเนินงานของโครงการ พัฒนาบริหารงานบุคลากร ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน๘.....
กิจกรรม โดยแต่ละกิจกรรมที่การดำเนินงานดังนี้

๑) กิจกรรมประเมินเลื่อนเงินเดือนและเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ การให้บำเหน็จความดีความชอบตอบแทนให้แก่ ข้าราชการที่ประพฤติตนอยู่ในจรรยา มีระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีที่ผ่านมาอย่างมีประสิทธิภาพและสิ่งที่เป็นเครื่องหมายแสดงเกียรติยศและบำเหน็จความชอบ ซึ่งเป็นของพระมหากษัตริย์ที่ทรงสร้างขึ้นสำหรับพระราชทานเป็นความชอบในราชการ หรือส่วนพระองค์โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนศรีรามประชาสรรค์มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๑๒๒ คน

๒) กิจกรรมเสริมขวัญกำลังใจ เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ครูผู้สอน ที่ทำคุณประโยชน์แก่สถานศึกษา ในด้านต่าง ๆ เช่น การเลื่อนวิทยฐานะ การย้าย และการบรรจุ ข้าราชการ การต้อนรับและแสดงความยินดีคณะผู้บริหารใหม่ โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนศรีรามประชาสรรค์มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๑๒๒ คน

๓) กิจกรรมพัฒนาสำนักงาน เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ การพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถสร้างและพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการปรับตัวให้เข้ากับสิ่งแวดล้อม โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนศรีรามประชาสรรค์มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๑๒๒ คน

๙. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายนอกหรือชุมชน

การดำเนินงานของโครงการพัฒนากิจการนักเรียน ได้มีหน่วยงานภายนอกและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในด้านต่างๆ ดังนี้

๑) ผ่านการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา

๒) ศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อพัฒนาโรงเรียน

๑๐. ผลสำเร็จของโครงการ

๑๐.๑ ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผลผลิต (Out Put)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๑.ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับขวัญและกำลังใจ ในโอกาสต่างๆที่เหมาะสม	ร้อยละ ๘๐	

ผลลัพธ์ (Out Come)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๑. ครูมีศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล	ร้อยละ ๘๐	

๑๐.๒ สรุปผลสำเร็จของโครงการ

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม คิดเป็นร้อยละ๘๗.....
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยรวม มีค่าเฉลี่ย๘๕.....

๑๑. งบประมาณ

๑๑.๑ ประเภทงบประมาณ (✓) เงินอุดหนุนการศึกษา

() เงินระดมทรัพยากร

() เงินรายได้สถานศึกษา

() เงินอื่นๆ

๑๑.๒ การใช้งบประมาณ

๑. งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ๖,๐๐๐..... บาท

๒. งบประมาณที่ใช้ไป๖,๐๐๐..... บาท

๓. งบประมาณคงเหลือ-..... บาท

๑๒. สรุปในภาพรวม

จากการดำเนินงานของโครงการ พัฒนาบริหารงานบุคลากร มีข้อค้นพบ
ในการดำเนินงาน ดังนี้

๑๒.๑ จุดเด่นของโครงการ

ครูมีศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

๑๒.๒ จุดควรพัฒนาของโครงการ

การพัฒนาบุคลากรยังขาดความต่อเนื่องและมีการเปลี่ยนแปลงค่อนข้างบ่อยทำให้งานหรือบางกิจกรรมไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร

๑๒.๓ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

ควรมีการปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล การพัฒนาคน การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งนี้การออกแบบระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างความสุขให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลงชื่อ.....



(นางสุวิมล ครองสุข)

ผู้รายงาน



แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาคณาจารย์

๒. สรณงกลยทุทอังก์กร ซ้อทอ ๑,๒,๔

- ๑ พัฒนาคณภพผู้เรยนให้มอคณภพตามมาตรฐาน
- ๒ สร้งอโอกาสทางการศอกษาให้ท่วอครอบคณผู้เรยน ให้ดอรับอโอกาสในการพัฒนาเต็มตามศอกภพและมอคณภพ
- ๔ พัฒนาระบบการบริหารจ้ดการศอกษา

สรณงกลยทุท สพม.สรอรนทรอ กลยทุทอ ๑,๒,๔,๕

- ๑ จ้ดการศอกษาเพื่อคความมอั่นคง
- ๒ พัฒนาคณภพผู้เรยนและสงเสริมการจ้ดการศอกษาเพื่อสร้งซอิตความสามารถในการแขงขัน
- ๔ ขยายอโอกาสการเข้ถอถึงบรการทางการศอกษาและการเรยนร้ออย่างมอคณภพ
- ๕ จ้ดการศอกษาเพื่อเสริมสร้งคณภพซอิตทอเป็นมอตรกับสงแวดล้ออม

สรณงกลยทุทของรอรเรยนซ้อทอ ๔

- ๔.๔. พัฒนาศอกภพครุและคณภพทางการศอกษาให้มอสมรรถนะตามมาตรฐานวอษาซอพ
- ๔.๕. พัฒนาระบบการบริหารจ้ดการให้มอประสอทธอภพ

สรณงพณธอกจของรอรเรยนซ้อทอ ๕

๕. สงเสริม พัฒนาศอกภพครุและคณภพทางการศอกษาให้มอคความเป็นมอออาชีพและมอคความก้าวหน้าตามมาตรฐานวอษาซอพ

๓. สรณงมาตรฐานการศอกษาซอ้นพอื้นฐาน

มาตรฐานทอ ๒ กระบวนการบริหารและการจ้ดการ

ซ้อทอ ๒.๔ พัฒนาคครูและคณภพทางการศอกษา

๔. ผู้รับมอิตซอบโครงการ

ผู้รับมอิตซอบ	นางสรวมล ครองสุข
กลุ่มงาน/กลุ่มสาระการเรยนร้อ	บุคคล / งาน บรการบุคคล
กลุ่มบริหารบรการงาน	บุคคล

๕. วัตถุประสงค

๕.๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนางานที่รับผิดชอบหลังจากได้ศึกษาดูงาน

๕.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อบรมพัฒนาในสิ่งเกี่ยวกับวิชาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. เป้าหมาย

๖.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๖.๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้พัฒนางานที่รับผิดชอบหลังจากได้ศึกษาดูงาน

๖.๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้อบรมพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๖.๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้พัฒนางานที่รับผิดชอบหลังจากได้ศึกษาดูงาน ร้อยละ ๘๐

๖.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้พัฒนาตามศักยภาพ ร้อยละ ๑๐๐

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ครูมีศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

๘. การดำเนินงาน/โครงการ

การดำเนินงานของโครงการ พัฒนาบุคลากร ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน๓..... กิจกรรม โดยแต่ละกิจกรรมที่การดำเนินงานดังนี้

๑) กิจกรรมศึกษาดูงาน เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ เป็นกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความเจริญทางด้านวัฒนธรรมที่ยังคงอยู่ในสังคมไทย เช่น การแสดงความเคารพ การส่งและรับสิ่งของ การยืน การเดิน การนั่ง การนอน ครอบคลุมนไปถึงการแสดงกิริยาอาการต่าง ๆ เช่น การรับประทานอาหาร การทักทาย การสนทนา การใช้คำพูด การฟัง การใช้เครื่องมือสื่อสาร รวมทั้งการประพฤติปฏิบัติในพิธีการต่าง ๆ โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนศรีรามประชาสรรค์มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๑๒๒ คน

๒) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ ชมรม TO BE NUMBER ONE เป็นชมรมที่รวบรวมคนดี คนเก่งและคนที่มีอุดมการณ์ที่จะสร้างกิจกรรมดี ๆ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดร่วมกัน สามารถจัดตั้งขึ้นได้ในสถานศึกษา สถานประกอบการ และชุมชน โดยชมรมในสถานศึกษา สมาชิกได้แก่ นักเรียน นักศึกษาในสถานศึกษานั้นๆ โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนศรีรามประชาสรรค์มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๑๒๒ คน

๓) กิจกรรมนิเทศการปฏิบัติงาน เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ การจัดตั้งชมรมเยาวชนสร้างชาติ เพื่อเป็นที่ให้เยาวชนได้พบปะกันเป็นประจำในสถานศึกษา เพื่อเรียนรู้ในแนวทางการพัฒนาตนให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า และมีความเป็นผู้นำโดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนศรีรามประชาสรรค์มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๑๒๒ คน

๙. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายนอกหรือชุมชน

การดำเนินงานของโครงการพัฒนาบุคลากร ได้มีหน่วยงานภายนอกและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในด้านต่างๆ ดังนี้

- ๑) ผ่านการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา
- ๒) ไปราชการ
- ๓) ศึกษาดูงานต่างจังหวัด

๑๐. ผลสำเร็จของโครงการ

๑๐.๑ ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผลผลิต (Out Put)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
๑.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาตนเอง	ร้อยละ ๙๐	

ผลลัพธ์ (Out Come)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
๑.ครูมีศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล	ร้อยละ ๙๐	

๑๐.๒ สรุปผลสำเร็จของโครงการ

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม คิดเป็นร้อยละ๙๓.....
 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยรวม มีค่าเฉลี่ย๙๐.....

๑๑. งบประมาณ

๑๑.๑ ประเภทงบประมาณ (✓) เงินอุดหนุนการศึกษา

() เงินระดมทรัพยากร

() เงินรายได้สถานศึกษา

() เงินอื่นๆ

๑๑.๒ การใช้งบประมาณ

๑. งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ๑๒๐,๕๐๐..... บาท

๒. งบประมาณที่ใช้ไป๑๒๐,๕๐๐..... บาท

๓. งบประมาณคงเหลือ-..... บาท

๑๒. สรุปในภาพรวม

จากการดำเนินงานของโครงการ พัฒนากิจการนักเรียน มีข้อค้นพบ
ในการดำเนินงาน ดังนี้

๑๒.๒ จุดเด่นของโครงการ

บุคลากรมีโอกาสได้พัฒนาตนเองอย่างเต็มศักยภาพเกิดประสิทธิภาพส่งผลต่อผู้เรียนได้รับความรู้และ
สามารถพัฒนาผู้เรียนได้

๑๒.๒ จุดควรพัฒนาของโครงการ

ควรจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรให้เพียงพอต่อการดำเนินกิจกรรมเพื่อให้บุคลากรเกิดการ
พัฒนาตนเองให้ได้มากที่สุดเพื่อควมมีประสิทธิภาพในองค์กร

๑๒.๓ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

ควรมีการบริหารจัดการเพื่อสร้างคุณภาพและผลการปฏิบัติงานของบุคคล ซึ่งอาจมีการรวมกิจกรรมอย่าง
กว้างขวาง มีแรงจูงใจให้บุคลากรแสดงศักยภาพสูงสุดของตนเองได้ การบริหารจัดการจึงจำเป็นต้องมีแนวคิดที่
สร้างสรรค์ มีแรงขับ ความกระตือรือร้น และให้ความสำคัญ ต่อการมุ่งสู่ความสำเร็จที่เป็นเลิศ

ลงชื่อ.....

(นางสุวิมล ครองสุข)

ผู้รายงาน

ตารางสรุปผล

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติจำนวน ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมหรือ พัฒนาทรัพยากร บุคคล
			ใช้ไป	คงเหลือ		
๑.พัฒนาบริหารงาน บุคลากร	-ผลสำเร็จของ โครงการโดยรวม คิด เป็นร้อยละ ๘๗ -ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครงการโดยรวมมี ค่าเฉลี่ย ๘๕	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	-	พ.ค.๖๖-ก.ย.๖๖	ครูและนักเรียน จำนวน๑๒๒ คน
๒.พัฒนาบุคลากร	-ผลสำเร็จของ โครงการโดยรวม คิด เป็นร้อยละ ๙๓ -ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครงการโดยรวมมี ค่าเฉลี่ย ๙	๑๒๐,๕๐๐	๑๒๐,๕๐๐	-	พ.ค.๖๖-ก.ย.๖๖	ครูและนักเรียน จำนวน๑๒๒ คน

ปัญหา/อุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

-

ตารางสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	วิทยฐานะ	วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะปัจจุบัน
นายชัยณรงค์ แก้วละมุล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	๕-พ.ค.-๖๓
นางสาววิไลวรรณ วัตตรง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการ	๘-ธ.ค.-๖๖
นางสุภาพร แก้วลอย	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๒๘-มี.ค.-๕๗
นางสุวิมล ครองสุข	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๒๒-ก.พ.-๖๒
นางสาวภัทรวรรณ นิลรากเพชร	ครู	ชำนาญการ	๑-ก.ค.-๖๕
นายณัฐดนัย บุญญา	ครู	ชำนาญการ	๒๓-ส.ค.-๖๖
นางสาววิภากร เจานอ	ครู	ชำนาญการ	๑๙-ก.ย.-๖๖
นางสาวกฤษณา ธรรมวิเศษ	ครู	ไม่มีวิทยฐานะ	๒๗-ธ.ค.-๖๓
นางสาวรุ่งนภา ดวงไชย	ครู	ไม่มีวิทยฐานะ	๒๔-มี.ย.-๖๕
นายพรพล ฉิมมาลี	ครู	ไม่มีวิทยฐานะ	๒๖-ส.ค.-๖๕
นางศิริภาณี บุญเจียม	พนักงานราชการ	-	๑-พ.ค.-๕๗
นายอภิรักษ์ บุญขาว	พนักงานราชการ	-	๑-พ.ค.-๖๗
นางสาวฐิติวราดา กิ่งแก้ว	พี่เลี้ยงเด็กพิการเรียนร่วม	-	๒๔/๑๑/๒๕๕๔
นายฐานันดร เสนาะสังข์	ครูอัตราจ้าง	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๕